

## **ФЕМИНИЗАЦИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ**

**La migration internationale se feminise // Problemes econ. – P.,  
2006. – N 2910. – P. 30–41.**

В докладе о мировом населении в 2006 г., подготовленном в рамках ООН, указывается, что в настоящее время женщины составляют половину от 94,5 млн. мигрантов в мире. Причинами миграции женщин традиционно являются замужество и воссоединение семей. Однако в последние десятилетия увеличилось число женщин, эмигрирующих в одиночку или в компании с другими женщинами. В принимающих странах женщинам, как правило, предлагается более низкая заработная плата, чем мужчинам, и область применения их труда ограничивается сферой услуг, хотя в странах Северной Америки и Европы женщины довольно значительно представлены в категории квалифицированных работников.

Проблемы международной миграции вообще и женщин в частности лишь с недавних пор включены в научные исследования экономистов. Это значительный пробел не только для эмигрирующих женщин, но и для семей и сообществ, которые они покинули. Денежные переводы женщин-эмигранток вносят существенный вклад в снижение бедности и развитие своих родных стран. Несмотря на то что женщины подвергаются дискриминации как в своих, так и в принимающих странах, миграция в целом оказывает положительное воздействие на миллионы женщин и их семьи. Оказавшись в новой стране, женщины воспринимают новые идеи и социальные нормы, которые позволяют получить им новые права и полноценно участвовать в жизни общества. В любом случае представители властей должны обратить внимание на то, каким образом дискриминация влияет на международную миграцию на индивидуальном, семейном, общественном и национальном уровнях.

Миграция женщин возросла во всех частях мира, движимая новыми возможностями и требованиями глобализации. При наличии спроса на мигрантов обоих полов мужчины имеют лучшие шансы занять более квалифицированную и более оплачиваемую работу. Женщины часто ограничены традиционно женской занятостью в качестве домашней прислуги, в сфере обслуживания и секс-индустрии, где занятость часто нестабильна и характеризуется низкой заработной платой, отсутствием социального обеспечения и плохими условиями работы. Тем не менее так как женщины традиционно являются ухаживающим и медицинским персоналом, занимают места сиделок и младшего медицинского персонала, то некоторые профессии открыты для приема на работу женщин-мигранток, что подкрепляется официальными механизмами удовлетворения спроса на женский персонал.

С 2000 г. четверть женщин-мигрантов, живущих в Финляндии, Великобритании и Швеции, были заняты в сфере образования и здравоохранения. Громадный международный спрос на медсестер побуждает все большее количество женщин к эмиграции. Но в то время как богатые страны предпринимают усилия по удовлетворению своих потребностей в младшем медицинском персонале, в других странах наблюдается беспокоящий дефицит таких медицинских работников. Более четверти медсестер и их помощниц, работающих в основных городах США, родом из других стран. В Новой Зеландии, по данным 2002 г., 23%, а в Сингапуре в 2003 г. 30% медсестер были иностранками (с. 36). В Великобритании практически все медсестры, получившие образование за границей, приехали из Африки, Азии и стран Карибского бассейна.

В Великобритании также возросла численность женщин-мигранток, работающих в сфере информатики, коммуникаций, финансов и на предприятиях. В Австралии женщины-иммигранты работают в сфере управления и других высокопрофессиональных отраслях. Усилилась миграция образованных женщин в пределах Африки и Латинской Америки. Так, актрисы и научные работники родом из Аргентины, Чили и Уругвая часто устраиваются на работу в Бразилию.

Независимая занятость позволяет женщинам выполнять одновременно свои профессиональные и семейные обязанности и решить вопрос дискриминации или эксплуатации на рабочем месте. Это особенно видно на примере стран Центральной и Западной Африки, где женщины часто занимаются приграничной торговлей. Точно так же женщины-мигрантки, приехавшие в Великобританию

из Южной Азии, Китая и Турции, часто выбирают для себя независимую занятость в торговле.

В последнее десятилетие открытие текстильных фабрик в Азии способствовало увеличению возможностей занятости для женщин. На этих предприятиях получает работу большое число работниц, для многих эта занятость является трамплином для получения работы в других странах.

Указывается, что денежные переводы, посылаемые женщинами-эмигрантками на родину, могут избавить от нищеты семьи и даже целые сообщества. В 1999 г. в Шри-Ланку было отправлено более 1 млрд. долл., причем 62% этой суммы было отправлено женщинами (с. 38). В конце 90-х годов сумма переводов на Филиппины составляла ежегодно около 6 млрд. долл., причем треть за счет женщин. По имеющимся данным, женщины отправляют более значительную часть своего заработка, чем мужчины, причем регулярно и постоянно.

Как правило, денежные переводы женщин используются для покрытия ежедневных расходов, на медицинское обслуживание и образование, что показывает приоритеты женщин в области расходов и свидетельствует, что они в большей степени, чем мужчины, склонны инвестировать в детей. В традиционных обществах женщины не имеют никакого контроля над принятием финансовых решений, управлением сбережениями и собственностью. Мужчины предпочитают расходовать денежные переводы на приобретение потребительских товаров, таких как автомобили, телевизоры, или инвестировать в недвижимость или скот.

Помимо денежных переводов женщины-мигрантки могут также стимулировать социально-экономическое развитие в своих странах и способствовать установлению большего равенства прав мужчин и женщин. По мере того как все большее количество женщин эмигрирует, они создают все большее количество своих собственных организаций мигрантов, которые передают накопленные компетенции и ресурсы и способствуют изменению традиционных понятий о роли женщин в обществе. Так, с 1993 г. африканцы, живущие во Франции, сформировали сеть ассоциаций мигрантов, имеющих целью облегчение интеграции во французское общество и улучшение качества жизни в своих родных странах.

Указывается, что миграция может изменить традиционные роли женщин и мужчин в частной и общественной жизни. Однако связь между миграцией и равенством полов довольно сложная. Как

показывает практика, женщины, эмигрирующие в одиночку, а не как члены семьи, приезжающие в новую страну легально и работающие вне дома, часто имеют положительный опыт, особенно в случае окончательной миграции.

В случае эмиграции женщин как члена семьи их положение может быть очень трудным, так как их жизнь в новой стране ограничена традиционными рамками, принятыми в их родных странах, но они лишены поддержки своих родственников и друзей, оставшихся на родине. Эта культурная изоляция является уделом иммигрантских семей и сообществ, чувствующих себя маргиналами и видящих в стране пребывания угрозы для их культурной идентификации.

Однако для многих женщин-мигранток опыт миграции является таким положительным, что они могут колебаться относительно своего возвращения на родину из боязни потерять свою недавно полученную автономию. Мужчины-мигранты, наоборот, чаще выражают желание вернуться на родину. Констатируется, что женщины-мигрантки быстрее интегрируются в общество страны пребывания, так как больше контактируют с местными организациями типа школ и социальных служб.

*С.Н. Куликова*